

FISCHER ETIKETTE
Unser Verhaltenskodex



Stand Juli 2020
1. Auflage 10/2012

„Interessiere Dich für andere,
wenn Du haben willst, dass
andere sich für Dich interessieren.
Respektiere Dich selbst,
wenn Du willst, dass andere
Dich respektieren sollen.“

Adolph Freiherr von Knigge

Wie in unseren Unternehmensgrundsätzen beschrieben, streben wir beispielhafte Qualität in unseren Produkten und Prozessen, aber auch in unserem Verhalten an. Das ehrliche und ethisch korrekte Verhalten jedes Mitarbeiters nach innen und nach außen dient dem dauerhaften wirtschaftlichen Erfolg von FISCHER Licht & Metall.

Unsere Mitarbeiter sind die Basis unseres Erfolgs. Sie verfügen über ein einzigartiges und wertvolles Potenzial an Talent, Wissen und Kreativität. Eigeninitiative und Engagement werden vom Unternehmen gefördert. Ein fairer Umgang, eine offene Kommunikation und gute Arbeitsbedingungen sind der Schlüssel zum Erfolg.

Deshalb haben wir in diesem Verhaltenskodex die Grundregeln unseres gemeinsamen Miteinanders zusammengefasst. Wir erwarten, dass jeder Mitarbeiter in Übereinstimmung mit diesem Kodex und den Werten unseres Unternehmens handelt und sich seiner Verantwortung für den Ruf von FISCHER Licht & Metall bewusst ist.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern auf den nachfolgenden Seiten die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

WIR BEGEGNEN UNS MIT GEGENSEITIGEM RESPEKT UND HÖFLICHKEIT.

Gegenüber Kolleginnen und Kollegen, Vorgesetzten, Kunden und Lieferanten treten wir redlich und respektvoll auf. Persönliche Würde und Privatsphäre werden nicht angetastet.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, miteinander in offener, fairer und respektvoller Weise umzugehen.

Beschäftigte und Dritte werden bei FISCHER ungeachtet ihres Geschlechts, ihres Alters, ihrer Religion oder Weltanschauung, ihrer Hautfarbe, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer körperlichen Verfassung oder ethnischen Herkunft gleich behandelt. Belästigungen oder Diskriminierungen dürfen nicht ausgeübt oder geduldet werden.

WIR VERHALTEN UNS GESETZESTREU.

FISCHER Licht & Metall und seine Beschäftigten verpflichten sich zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex und den jeweils geltenden lokalen Gesetzen und Regeln. Wir achten die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte. Dies entspricht unseren grundlegenden Werten und gilt unabhängig von angedrohten Strafen.

Rechtswidriges Handeln ist nicht im Interesse unseres Unternehmens. Es ist unethisch, führt zu gravierendem Reputationsverlust und kann Strafverfolgung, Schadenersatz und Auftragsverlust nach sich ziehen.

Mitarbeiter, die rechtswidrig handeln, müssen sich bewusst sein, dass sie selbst von Strafverfolgung bedroht sind. Gesetzestreuere Verhalten dient deshalb dem eigenen Schutz des Mitarbeiters.

Die Beschäftigten sind verpflichtet, in ihrem Verhalten und ihren beruflichen Aktivitäten darauf Rücksicht zu nehmen.

WIR SCHÜTZEN DAS GEISTIGE UND MATERIELLE EIGENTUM VON FISCHER.

Betriebsmittel behandeln wir sorgfältig und ihrem Zweck entsprechend. Wir benutzen Betriebsmittel - einschließlich PCs, Laptops, Festnetz- und Mobiltelefone - nicht für private Zwecke, es sei denn, dies ist ausdrücklich gestattet.

Mit dem Vermögen von FISCHER Licht & Metall gehen wir verantwortungsvoll um. Unnötige Kosten sind zu vermeiden.

Über geschäftliche Vorgänge ist in jedem Fall Stillschweigen zu wahren. Es ist sicherzustellen, dass vertrauliche Informationen nicht an unbefugte Dritte gelangen. Das gilt auch für vertrauliche Informationen, die wir von unseren Geschäftspartnern erhalten. Ist aufgrund besonderer Umstände besondere Diskretion angeordnet, so wahren wir diese auch gegenüber Kollegen.

WIR GEHEN VERANTWORTUNGSVOLL MIT PERSÖNLICHEN DATEN UM.

Persönliche Daten unserer Mitarbeiter und Vertragspartner nutzen wir ausschließlich für die Zwecke, zu denen sie uns zur Verfügung gestellt wurden. Personenbezogene Daten behandeln wir vertraulich. Die zum Schutz persönlicher Daten erlassenen Gesetze sind strikt einzuhalten.

WIR VERMEIDEN GEFAHREN FÜR MENSCH UND UMWELT.

Wir stellen höchste Ansprüche an die Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Leistungen. Wir beobachten die Leistungsfähigkeit unserer Produkte am Markt und helfen unseren Kunden bei der Vermeidung von Gefahren.

Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld. Sicherheitsvorschriften sind strikt einzuhalten und ständig auf ihre Wirksamkeit zu überprüfen. Missstände sind unverzüglich aufzuzeigen und zu beseitigen. Besondere Verantwortung liegt hier bei den Führungskräften.

Wir gehen sparsam mit natürlichen Ressourcen um und streben das auch für unsere Produkte an. Schädliche Einwirkungen auf die Umwelt vermeiden wir. Die Einhaltung der Gesetze zum Schutz der Umwelt sind für uns selbstverständlich.

WIR DOKUMENTIEREN DIE WESENTLICHEN GESCHÄFTSVORGÄNGE NACHVOLLZIEHBAR UND ZEITNAH.

Interne wie externe Berichte müssen korrekt und vollständig sein, so dass sich der Empfänger ein zutreffendes Bild machen kann. Wir halten uns dabei an die Darstellung der Fakten und eine sachliche Ausdrucksweise. Voreilige Schlussfolgerungen sind zu vermeiden.

Dokumente, die für laufende oder zu erwartende interne Revision oder behördliche Untersuchungen benötigt werden, dürfen nicht zerstört, entfernt oder verändert werden.

WIR FÖRDERN DIE INTERESSEN VON FISCHER Licht & Metall.

Und wir vermeiden alles, was den Interessen des Unternehmens zuwiderläuft.

Geschäftliche und private Interessen trennen wir strikt und nutzen unsere Tätigkeit bei FISCHER nicht zur Erlangung privater Vorteile.

Die Verwendung von firmeneigenen Mitteln für jedweden unrechtmäßigen oder unvorschriftsmäßigen Zweck ist untersagt.

Geschäftliche Nebentätigkeiten bedürfen der vorherigen Zustimmung von FISCHER Licht & Metall. Das gilt insbesondere in Bezug auf Nebentätigkeiten für Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten von FISCHER.

DIESER VERHALTENSKODEX IST FÜR ALLE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER VERBINDLICH.

Die Geschäftsleitung von FISCHER Licht & Metall fördert aktiv die Kommunikation dieser Verhaltensregeln und sorgt für ihre nachhaltige Umsetzung.

Besondere Verantwortung haben unsere Führungskräfte. Sie sind aufgerufen, die in diesem Kodex beschriebenen Verhaltensregeln und unsere Unternehmenswerte beispielhaft vorzuleben. Sie sind erster Ansprechpartner bei Fragen ihrer Mitarbeiter nach dem richtigen Verhalten im Einzelfall. Ihnen obliegt es auch, in ihrem Verantwortungsbereich die Einhaltung der FISCHER ETIKETTE sicherzustellen.

Fragen zu diesem Verhaltenskodex oder zum richtigen Verhalten im Einzelfall beantwortet der jeweilige Vorgesetzte oder die Geschäftsleitung.

VERSTÖSSE GEGEN DIESEN KODEX WERDEN NICHT GEDULDET.

Verletzungen von diesen Verhaltensregeln werden geahndet und ziehen disziplinarische Maßnahmen nach sich.

FISCHER Licht & Metall möchte alle Beschäftigten ermutigen, denen Verstöße gegen gesetzliche oder interne Regelungen bekannt sind, Bericht zu erstatten. Allen Hinweisen auf solche Verstöße wird nachgegangen.

Hinweise können an den jeweiligen Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung gerichtet werden.

FISCHER Licht & Metall geht davon aus, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dieses Instrument verantwortungsvoll und integer benutzen.

